

По страницам 30-летней истории Профсоюза.



Уважаемые коллеги, дорогие друзья !

В 2020 году исполняется 30 лет Общероссийскому Профсоюзу образования.

Наш Профсоюз, созданный в 1990 году, бережно сохраняет профсоюзные традиции, которые были заложены в образовании многими поколениями профсоюзных работников и активистов.

В настоящее время Профсоюз находится на подъеме и активно отстаивает социально-трудовые права и профессиональные интересы учителей, воспитателей, преподавателей и других работников образования.

В структуре Профсоюза насчитывается 80 республиканских, краевых, региональных (межрегиональных) организаций в субъектах РФ.

На муниципальном уровне работает 2291 местная организация и почти 75 тысяч первичных профсоюзных организаций, в которых на профсоюзном учете состоят около 4 миллионов работников образования и студентов.

Высокий престиж Профсоюза отмечают не только в России, но и за рубежом.

Сегодня хочется вспомнить профсоюзных лидеров, которые 30 лет назад не дали разрушить профсоюзное движение страны, в том числе и в нашей области. К сожалению, многих уже нет в живых. Давайте вспомним их имена:



Чудинова Нинэль Витальевна -
председатель МОО Профсоюза с 1974 по
2005 год.

Белова Ольга Тимофеевна - заместитель председателя Мурманской областной организации Профсоюза до 2008 года.



Касьянова Нина Леонидовна - председатель
Апатитской городской организации
Профсоюза до 2014 года.

Каверина Надежда Тихоновна – бывший директор МБОУ СОШ №14 г. Апатиты, член комитета Мурманской областной организации Профсоюза на протяжении многих лет.





Попова Татьяна Анатольевна - председатель ППО, учитель ООШ №6 г. Мурманска, член КРК Мурманской областной организации Профсоюза до 2015 года.

Жигулина Светлана Александровна – председатель первичной профсоюзной организации Института повышения квалификации работников Мурманской области (ныне ИРО), член президиума Мурманской областной организации Профсоюза до 2014 года.



1990-е

Период становления Профсоюза происходил в исключительно сложных общественно-политических условиях. Профсоюзы в полной мере ощутили на себе целенаправленное наступление на свои права.

Новая Конституция РФ 1993 года лишила профсоюзы права законодательной инициативы.

Правительство открыто, нарушая законы, вело к устранению профсоюзов от контроля за соблюдением трудового законодательства, последовательно предпринимало шаги по недопущению профсоюзов к участию в управлении и контроле за использованием средств социального страхования.

В эти годы руководство страны проводит политику ужесточения позиций по ряду ключевых для профсоюзов вопросов: по сути отменяет систему социальных гарантий и переносит всю тяжесть экономических реформ на плечи работников.

Начались радикальные рыночные реформы.

С 1994 года фондом социального страхования управляют уже не профсоюзы, а государство. Резко возросла проблема оздоровления работников. Повсеместно отмечался рост заболеваемости сотрудников, скудное питание из-за нищенской зарплаты и невозможность выехать за пределы региона летом.

Но самым страшным бичом того времени стали не выплаты заработной платы. Люди по полгода не могли получить свои заработанные деньги. Учителя и воспитатели падали в голодные обмороки на своих рабочих местах.

В этой обстановке профсоюзы оставались главной организованной силой, которая могла противостоять произволу и хаосу в стране.

В этот период начали создаваться забастовочные комитеты, профсоюзные организации осваивали новую форму борьбы - забастовку. Толчок к забастовкам дали работники дошкольных учреждений в 1990 году. Профсоюз учился, проходя путь от стихийных действий отдельных первичек до хорошо организованных с едиными требованиями действий всего Профсоюза.

Приходило осознание того, что поодиночке добиться решения насущных проблем образования нельзя.

Впервые под давлением Профсоюза правительство вынуждено было пойти на уступки и в 1993 году повысило заработную плату бюджетникам, увеличив размер тарифной ставки 1-го разряда ЕТС.

В период очередного обострения кризиса неплатежей весной и особенно летом 1994г., когда стали уже массовыми задержки выплаты заработной платы, необходимо было искать выход. У нас на Севере было особенно тяжело. Если в средней полосе выручали огороды и собственное хозяйство, то нашим педагогам надеяться было не на кого.

Самая многочисленная Мурманская городская профсоюзная организация тогда приняла решение об организации взаимозачетов между организациями на

приобретение проездных билетов к месту проведения ежегодных отпусков работников; льготное приобретение лекарственных препаратов в аптеках города и товаров первой необходимости. По сути она стала локомотивом для развития потенциала всех местных организаций региона и стартовой площадкой для реализации основных проектов областной организации в будущем.

Но "не хлебом единым жив человек". Именно в эти трудные годы нищеты и безденежья зародился конкурс «Весенние фантазии», который проводится с 1998 года и доказывает какие неиссякаемые таланты в учительских коллективах. Возрождаются туристские слеты учителей.



Сменилось правительство, страну возглавил новый президент В.В. Путин.

2000 – 2004 г.г.

Чтобы лучше ощутить разницу в оплате труда в те годы и сейчас, напомним, что в 2000 г. средняя заработная плата работников образования в России составляла 41,8% от з/платы в промышленности. В 2001 г. – 43,7%. Сейчас у педагогов – это средняя в экономике региона. И заслуга Профсоюза в этом – неоспоримая. Но к этому пришлось идти много лет.

Самым значительным событием в тот период стала Всероссийская акция протеста работников образования в феврале 2003 года. В числе основных требований – повышение заработной платы педагогам.

Участники всероссийской акции протеста в Мурманске пронесли по центральной улице города гроб с зарплатой работников бюджетной сферы. В других населенных пунктах области прошли массовые шествия и митинги.

Главное требование участников акции - не допустить принятия концепции реформирования системы оплаты труда работников бюджетной сферы.

В нашей области длительные задержки заработной платы вынудили профсоюзные организации средних школ №2, 6, 10 Апатитов пойти на приостановку работы, а коллективы школ №6 и №10 прошли судебные процедуры по выплате заработной платы с процентами банками за каждый день задержки зарплаты. Приостановка работы на 2 дня была также в школе №4 пос. Умба.

По итогам Всероссийской акции из 5 требований, выдвинутых Правительству, 4 были выполнены полностью. Под мощным натиском профсоюзов Правительство РФ отложило переход на отраслевые условия оплаты труда работникам бюджетной сферы, разработанные Починком и его командой.

С февраля 2002 г. вступил в действие новый трудовой кодекс РФ.

В июле 2003 года принят Федеральный закон, разработанный по инициативе ЦК Профсоюза, касающийся финансирования образовательных учреждений. Именно В.М. Яковлев, председатель Профсоюза в те годы, сумел убедить президента страны о необходимости принятия данного закона.

Введение закона с 2004 года резко сократило долги по заработной плате, которые продолжались в течение последних лет.

Но на фоне первых успехов «как гром сдери ясного неба» свалился на головы бедных бюджетников, студентов и пенсионеров принятый в 2004 г. Федеральный Закон №122, получивший в правительственных кругах название «большого закона», а в народе – антисоциального, антинародного.

Закон, который вступил в противоречие, по меньшей мере, с десятью статьями Конституции РФ, ликвидировал системы трудовых и социально-экономических гарантий и льгот работников бюджетной сферы. Полностью выхолостил из Закона РФ «Об образовании» все социальные льготы и гарантии.

В нашей области в октябре 2004 г., состоялась встреча профсоюзного актива с Губернатором Ю.А. Евдокимовым, на которой присутствовало более 600 человек. А во Всероссийской забастовке приняли участие 92 образовательных учреждения нашей области, из них однодневную забастовку – 72 учреждения Апатитов, Кандалакши, Ковдора и Умбы; приостановку работы на 2-3 часа в 27 учреждениях Кандалакши, Полярных Зорь; проведено 6 митингов в Кандалакше, Апатитах, Ковдоре, Полярных Зорях, Оленегорске, Коле.

К сожалению, в 2003 году не стало главного лидера Профсоюза Владимира Михайловича Яковлева. Возглавила Профсоюз Галина Ивановна Меркулова.

2005-2009г.г.

В октябре 2005 года снова грянула Всероссийская забастовка бюджетников. По данным, в различных формах акции принимали участие 1,2 миллиона работников образования и студентов по всей стране. Нас поддержали врачи, работники культуры и промышленники.



В 11 населенных пунктах Мурманской области прошли акции протеста: в Мурманске и Коле - шествия и митинги; в Умбе и Полярных Зорях - забастовки; в Апатитах и Кандалакше - однодневные забастовки и митинги; в Оленегорске, Кировске, Мончегорске, Ковдоре, Ловозере состоялись митинги.

Нам удалось главное – обратить внимание всех структур власти на образование.

19 октября 2005 года Владимир Путин пригласил лидеров российских Профсоюзов в Ново-Огарево, чтобы обсудить возможности повышения заработной платы бюджетников. Разговор получился откровенный.

Именно тогда впервые президент поздравил лидеров со 100-летием профсоюзного движения и предложил войти в создаваемую государственную общественную палату.

Тогда впервые заговорили о национальных проектах, об отраслевой системе оплаты труда, о необходимости финансирования материально-технической базы школ, о поддержке системы дошкольного и дополнительного образования.

Это были первые шаги цивилизованных подходов к решению важных государственных проблем в системе образования, где наши первичные и территориальные организации внесли свою положительную лепту.

В этот период пришлось решать много вопросов, связанных с новыми условиями оплаты труда работников, сокращением кадров и их трудоустройством, необходимостью проведения индексации заработной платы в связи с резким повышением инфляции и многие другие.

С 2006 по 2009 годы на заседаниях Президиума областной организации Профсоюза вопрос о заработной плате рассматривался 12 раз.

Введение НСОТ в кратчайшие сроки потребовало от профсоюзных лидеров освоить новые нормативно-правовые документы, методики, рекомендации, включиться в работу по подготовке и согласованию документов, совместную разработку положений о компенсационных, стимулирующих выплатах, о сохранении социальных льгот и гарантий; в работу по внесению изменений в коллективные договоры.

Реализуемый с 2006 года национальный проект «Образование» обеспечил серьезные преобразования в отрасли. В этом есть и наша заслуга.

На протяжении 4-х лет Мурманский областной комитет Профсоюза результативно участвовал в выработке предложений по совершенствованию нацпроекта, в разработке нормативно-правовой базы повышения оплаты труда работников образования. Почти все наши предложения и требования, в конце концов, были учтены или выполнены, это подтверждает их правильность.

Своего рода проверкой на прочность, правовую грамотность, стала последовательная борьба по начислению полярных надбавок на вознаграждение за классное руководство. Мы отстаивали свою правоту на заседаниях комиссий по налогам и финансам, перед депутатами Мурманской областной Думы, региональной 3х-сторонней комиссии, писали обращения Губернатору МО, в Государственную Думу, Министерство образования и науки РФ, Министерство финансов РФ, и, наконец, обеспечивали юридическое сопровождение в судах различных инстанций.

В результате с 1 сентября 2008г. выплата вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педработникам стала производиться с учетом полярных надбавок. За этим стоят сотни тысяч денежных средств, полученных нашими работниками.

Мы стали жить по-новому, без долгов и у Профсоюза появилось больше времени заниматься, прежде всего, укреплением своей структуры, укреплением авторитета Профсоюза, мотивацией профсоюзного членства.

Как показывает практика и опыт прошлых лет, акции протеста, которые так нам нужны были, в то время как крайняя мера борьбы за свои права – это трудная школа и испытание для Профсоюза. Люди, участвовавшие в забастовках, слепо

верят в то, что все их требования будут удовлетворены, разочаровываются потом итогами акций и забастовок, и выходят из Профсоюза. Поэтому во всем мире путь социального партнерства, переговоров – это единственно правильное решение для разрешения индивидуальных и трудовых споров.

За период противостояния мы изрядно потеряли членство и веру в Профсоюз. И теперь нам нужно было восстанавливаться. Объяснять, что наши труды не прошли даром. И для Профсоюза, и для обкома, и для горкомов, и райкомов нужно было заняться пересмотром приоритетов в работе, имиджем, рекламой и поднятием авторитета всей нашей общероссийской организации.

С 2009г. мы начали реализацию социально-рекламного проекта. Можно было увидеть как по улицам города курсирует троллейбус, на бортах которого наша профсоюзная символика, а на главном проспекте возвышается рекламный щит организации под девизом: «Образование – будущее России». Цель - привлечь общественное внимание к российскому образованию, сформировать у представление о Профсоюзе как о единой общероссийской организации.



Особенно это стало актуальным в 2010 году, который был объявлен Годом учителя.

Одним из основных моментов для формирования солидарности и корпоративной культуры Профсоюза стали областные культурно-массовые и спортивные мероприятия.

В этот период областной комитет Профсоюза уделял большое внимание организации досуга работников отрасли. Особенно запомнились областные фестивали художественного творчества работников образовательных учреждений Мурманской области «Приходит время...» и «Весенние фантазии».

Постепенно пришло осознание того, что надо двигаться дальше, находить новые пути и формы социальной поддержки работников, но для этого необходимы финансовые ресурсы. Выход был найден.

В 2007 году было принято решение о переводе на кассовое обслуживание в областной комитет Профсоюза Мурманскую, Снежногорскую, Видяевскую организации. Это позволило сократить расходы с 2007 по 2009 г.г. на 2 млн. 600 тыс. рублей и заложить финансовую основу для будущих программ санаторно-курортного лечения и оздоровления, открытия Кредитного кооператива «Доверие».

2010 – 2014г.г.

В 2008 году в мире разразился очередной финансово-экономический кризис, который отразился в последующие годы и на экономике нашей страны.

К середине 2010г. ситуация сложилась просто критическая. Отсутствие индексации 3-й год подряд, резкий подъем инфляции на потребительском рынке значительно снизил реальные доходы и уровень жизни наших работников. Необходимо было предпринимать срочные меры.

Всю осень 2010 года, по сути дела, мы находились в переговорном процессе с представителями регионального правительства, который был сложным и проходил на фоне пикетов и митингов по всей области.



Были проведены две расширенные пресс-конференции, сыгравшие значительную роль в успешном завершении переговоров. В конце концов, результатом стало подписание совместного протокола. И как логическое завершение этому - повышению з/платы специалистам основного персонала на 5,5%. Мы были тогда почти единственными в России, которым удалось это сделать.

2012 год – принятие нового закона об образовании.



Серьезной проверкой профессионализма всего Профсоюза стала работа по экспертной оценке многочисленных версий проекта нового Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Профсоюзной стороне пришлось участвовать в напряженных и ответственных переговорах с Правительством РФ и Государственной Думой по отстаиванию своих требований. Более того, Профсоюзу пришлось подкреплять свои требования проведением коллективных действий: сбором подписей и проведением Всероссийского пикета в Москве.

Основной результат: в новом законе практически полностью сохранены все социально-значимые права и гарантии для педагогических работников и обучающихся.

В рамках антикризисных мер и социальной защиты наших работников с февраля 2010 года областная организация открывает кредитный потребительский союз для членов профсоюза «Доверие».

С 2010 года заключен договор с негосударственным пенсионным фондом «Образование и наука» о реализации совместных проектов по пенсионному обеспечению работников – будущих пенсионеров.



В этом же году на I Всероссийском профессиональном конкурсе «Воспитатель года» одержала победу представитель Мурманской области, воспитатель МАДОУ №123 г.Мурманска Юлия Маляшок.

В 2012 году вышли в свет «майские указы» Президента страны. По сути, это стало поворотным моментом в развитии образования и прорывом в оплате труда педагогов. Все последующие годы Профсоюз и его организации будут осуществлять контроль за достижением целевых показателей по заработной плате в соответствии с указами.

В 2013 году Мурманская областная организация стала пилотной площадкой мониторингового исследования по интенсификации труда учителей и других педагогических работников в условиях модернизации образования, которое выявило значительные проблемы в организации труда педагогов и помогло обратить на это внимание руководителей образовательных учреждений, руководителей государственных, муниципальных органов управления образованием.

В 1914-2015 гг. благодаря общей позиции и единым действиям Мурманской областной организации Профсоюза и администрации города Мурманска, которая воспользовалась своим конституционным правом на судебную защиту, были возвращены деньги учителям и воспитателям, которые пытались отобрать областные чиновники, снизив финансирование образовательных учреждений. Этот опыт был беспрецедентным.

2015-2019г.г. – это годы новых проектов, развития социального партнерства, молодежного движения, корпоративной культуры, профессиональных конкурсов, начало цифровых технологий в Профсоюзе.

Главные достижения в эти годы:

1. Рост и своевременность выплаты заработной платы педагогов и других работников образования.
2. Сохранение и повышение мер социальной поддержки работников образования, установленных на региональном уровне, в том числе увеличения размера ЕЖКВ сельским педагогам до 4 тыс. рублей.
3. Расширение социального партнерства. В 2016 году заключены Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с:
 - Комитетом по труду и занятости населения Мурманской области;
 - Прокуратурой Мурманской области;
 - Государственной инспекцией труда по Мурманской области.
4. Решения вопроса по созданию системы управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса в образовательных организациях Мурманской области.
5. Создание условий для повышения престижа профессии педагога, творческой самореализации работников (профсоюзные акции, профессиональные конкурсы, стажировки молодых педагогов в МДЦ «Артек, ВПШ), развитие профсоюзного

PR- движения, повышение правовой культуры и финансовой грамотности членов профсоюза и многое другое.

В 2019 году состоялась XXXII отчетно-выборная конференция Мурманской областной организации Профсоюза, избран председатель - Меркушова Елена Ивановна, принята Программа развития инновационных форм деятельности Мурманской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2024 годы.



2020 год -

Год 30-летия Общероссийского Профсоюза образования и Год цифровизации в Профсоюзе .

Современный мир непрерывно меняется под влиянием цифровых технологий. Время диктует новые правила, и Профсоюз старается не отставать от этих тенденций.

Предстоящий период – это полная цифровизация Профсоюза – формирование электронной среды, которая в конечном счете должна работать на благо каждого члена профсоюза.

Осуществляется переход на единый электронный билет, который совмещён с дисконтной программой по предоставлению скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также кредитов на льготных условиях.

Этот проект даст новый толчок в мотивационном развитии профсоюзного членства.



В марте 2020 года состоялось 1 заседание VIII Съезда Профсоюза, на котором избраны профсоюзные органы, в том числе председатель Профсоюза - Меркулова Галина Ивановна.

Второе заседание Съезда пройдет в октябре, на котором будут приняты изменения и дополнения в Устав, утверждена Декларация и Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы и другие документы.

Впервые в истории Профсоюза Съезд проходит с применением цифровых технологий в онлайн режиме.

Уважаемые коллеги!

Жизнь не стоит на месте, нам многое еще предстоит с вами пройти и преодолеть.

Разрешите поблагодарить всех, кто с нами все эти годы шел рядом, созидал и творил.

В честь 30-летия ЦС Профсоюза учредил юбилейный знак Общероссийского Профсоюза образования «**30 лет ВМЕСТЕ**».

На последнем заседании президиума областной организации Профсоюза принято решение о награждении этим знаком, в рамках выделенной квоты, наших профсоюзных активистов, представителей социального партнерства и некоторых штатных работников:

1	Власик Елену Ивановну	заместителя председателя Мурманской областной организации Профсоюза
2	Сафронову-Шелег Елену Григорьевну	ведущего специалиста Мурманской областной организации Профсоюза
3	Борисову Раису Петровну	председателя Кольской районной организации Профсоюза
4	Каверина Юрия Евгеньевича	директора МБОУ СОШ №14 г. Апатиты, председателя Апатитской ГО Профсоюза (на неосвобожденной основе)
5	Клепикову Ольгу Алексеевну	старшего методиста ИМЦ, председателя Оленегорской ГО Профсоюза (на неосвобожденной основе)
6	Яковлеву Людмилу Васильевну	председателя Кандалакшской районной организации Профсоюза

7	Герасимову Ольгу Константиновну	заведующего МДОУ №63 г. Кандалакши
8	Андрианова Василия Геннадьевича	председателя комитета по образованию администрации города Мурманска
9	Архипова Александра Игоревича	начальника управления образования администрации г. Мончегорска, члена президиума Мончегорской ГО Профсоюза
10	Евтушенко Светлану Геннадьевну	заведующего МБДОУ №8 г. Североморска, члена контрольно-ревизионной комиссии Мурманской областной организации Профсоюза

