**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ КОМИТЕТА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ЗА 2016 ГОД**

Уважаемые коллеги, дорогие друзья !

 Предлагаем вашему вниманию Открытый (публичный) отчет постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа (комитета) Мурманской областной организации Профсоюза по основным направлениям деятельности за 2016 год.

**ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ.**

 Мурманская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ зарегистрирована Управлением федеральной регистрационной службы по Мурманской области 22 апреля 1998 года №863, действует на основании Устава Профсоюза, Положения о Мурманской областной организации Профсоюза, утвержденного Постановлением ХХХ Конференции от 12.05.2012г.

Постоянно действующий руководящий орган - Комитет Мурманской областной организации Профсоюза был сформирован на ХХХI отчетно-выборной конференции 18.12.2014 года в количестве 39 человек.

 По состоянию на 01.01.2017 г. в структуре Мурманской областной организации Профсоюза состоит 16 местных (6 районных, 10 городских) организаций, 495 первичных профсоюзных организации в образовательных учреждениях, организациях системы образования, в том числе: 2 в ВУЗе (одна из них ППО студентов Мурманского арктического государственного университета), 10 – в СПО (одна из них ППО студентов Мурманского педагогического колледжа).

 По сравнению с 2015 годом число первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 9, что явилось следствием реструктуризации образовательных учреждений, особенно в системе дошкольного образования.

 Общей причинойснижения профчленства в 2016 году явилась миграционная убыль, которая по-прежнему остается одной из существенных причин сокращения численности трудоспособного населения Мурманской области, в том числе образовательной отрасли.

 В 2016 году создано 3 первичных профсоюзных организации.

 Общая численность областной организации по состоянию на 01.01.2017г. составила 17907 человек: работающих членов профсоюза – 14839, студентов – 1036, неработающих пенсионеров – 2235.

 Увеличение процентной численности работающих членов профсоюза произошло в Североморской (на 5,2%), Кандалакшской (на 2%) Мурманской (на 0,6 %) территориальных организациях.

 Относительная стабильность наблюдается в Кольской, Видяевской, Печенгской территориальных организациях.

**ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

 В 2016 году руководящие и исполнительные органы продолжили работу по выполнению решений VII Съезда Профсоюза, ХХХI отчетно-выборной конференции областной организации, Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы и Плана практических мероприятий областной организации по ее выполнению.

 Многие мероприятия в 2016 году были посвящены Году правовой культуры.

 В течение года выборные коллегиальные органы областной организации Профсоюза осуществляли координацию деятельности территориальных (местных) и первичных профсоюзных организаций по выполнению основных целей и задач Устава Профсоюза.

 02 февраля 2016 года состоялось третье пленарное заседание комитета Мурманской областной организации Профсоюза с основным вопросом повестки дня: «О соблюдении трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов по обеспечению безопасных условий и охраны труда в образовательных организациях Мурманской области».

 В ходе пленума были рассмотрены и другие организационно-уставные вопросы, в том числе была принята Программа санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха на 2016-2017 годы.

 На **7 заседаниях президиума** областной организации Профсоюза рассмотрено 56 вопросов. Основные из них:

* О работе первичных профсоюзных организаций учреждений образования г. Мурманска по выполнению уставных задач в части контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и реализации иных уставных норм.
* О предложениях в Закон Мурманской области от 19.12.2005г. № 706-01-ЗМО « О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области».
* О позиции Мурманской областной организации Профсоюза по законопроекту Мурманской области «О внесении изменений в Закон Мурманской области от 19.12.2005 года №706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области».
* Об участии Мурманской областной организации Профсоюза в избирательных кампаниях 2016 года.
* Об участии в общепрофсоюзной тематической проверке по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях.
* О практике работы Мончегорской городской организации Профсоюза по выполнению уставных задач в части финансово-хозяйственной, организационной деятельности, защиты социально-экономических прав работников.
* Об итогах коллективно-договорной кампании за 2015 год.
* Об итогах правозащитной работы организаций Профсоюза Мурманской области за 2015 год.
* Об итогах работы по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в 2015 году.
* Об итогах участия в общепрофсоюзной тематической проверке по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2016г.
* Об итогах проведения Всемирного дня охраны труда в 2016 году.
* О проведении ХХХIV туристского слета работников образования Мурманской области**.**
* Об отчетах и выборах в первичных профсоюзных организациях в 2017 году.
* О практике работы Полярнозоринской городской организации Профсоюза по выполнению уставных задач и решений вышестоящих органов в части их организационного укрепления и развития социального партнерства.
* О ходе выполнения Постановления комитета Мурманской областной организации Профсоюза от 02.02.2016г. № 3-2 «О соблюдении трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов по обеспечению безопасных условий и охраны труда в образовательных организациях Мурманской области».
* О ходе выполнения Постановления от 15.12.2015г. № 5-2 «О работе Ковдорской районной организации Профсоюза по решению уставных задач».
* О ходе выполнения постановления Исполкома Профсоюза от 22.09.2015г. №2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчёта (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза» и Постановления президиума Мурманской областной организации Профсоюза от 15.12.2015г. № 5-4.
* О результатах устранения нарушений, выявленных в ходе общетематической проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».
* Об утверждении Программы обучения постоянно действующих семинаров и периодичности их проведения в рамках ШПА.
* Об утверждении списков и расходов на поездки в рамках культурно-просветительского проекта в соответствии с Программой санаторно – курортного лечения, оздоровления и отдыха на 2016-2017г.г.

 и другие.

 В 2016 году прошли организационно-уставные мероприятия, связанные с обновлением руководящих и исполнительных органов территориальных (местных) профсоюзных организаций:

- в сентябре состоялась внеочередная выборная конференция Апатитской городской организации Профсоюза, избран новый председатель организации –Каверин Юрий Евгеньевич.

- в ноябре досрочно прекращены полномочия председателя Кировской городской организации Профсоюза Лебедевой А.А. Решением пленума исполнение обязанностей возложено на члена президиума Дульцеву А.С.

**СОЛИДАРНЫЕ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ.**

 Солидарные коллективные действия, связанные с выдвижением и отстаиванием требований Профсоюза по защите трудовых прав работников, всегда имели высокий потенциал.

 1 Мая 2016 года в День коллективных действий профсоюзов состоялась первомайская акция профсоюзов в форме шествия по проспекту Ленина города Мурманска и митинга под девизом « Нет – росту налогов и цен! Да – росту зарплат и пенсий!», в которой приняли участие более 1760 работников образования и студенческой молодежи.

 Главные требование акции – недопущение сокращения финансирования отраслей социальной сферы, отмены индексации фонда оплаты труда работников бюджетной сферы и индексации пенсий работающим пенсионерам.

 7 октября 2016 года во Всемирный день действий профсоюзов областная организация Профсоюза приняла активное участие во Всероссийской акции профсоюзов под девизом «Профсоюзы Мурмана – за достойный труд!».В городе Мурманске традиционно акция прошла в форме информационных пикетов, 3 из них были закреплены за областным комитетом. В пикетировании приняли участие около 100 человек, в том числе представители студенческой молодежи и двух местных организаций: Мурманской и Североморской.

 В ходе пикетирования была организована раздача информационных материалов: брошюры юридического характера по теме «Увольнение под давлением», специального выпуска газеты Мурманского облсовпрофа «Дело чести» с разъяснительной информацией по Всемирному дню действий профсоюзов.

 Ход проведения коллективных действий Профсоюза освещался в региональных и профсоюзных СМИ.

**ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА**

 Важнейшим условием эффективной защиты социально-трудовых прав и интересов работников является компетентность и профессионализм профсоюзных кадров. С этой целью в области действует Школа профсоюзного актива, в рамках которой проходит обучение профсоюзных лидеров и актива, а также руководителей образовательных организаций.

 В рамках Года правовой культуры в Профсоюзе большое внимание уделялось вопросам **правового** обучения профсоюзного актива.

 Принята Программа обучения по основам трудового законодательства, охраны труда, социального партнерства, а также организации инновационных форм работы постоянно действующих семинаров региональной организации в рамках школы профсоюзного актива.

 В феврале 2016 года  в рамках подготовки  к общероссийской тематической проверке состоялся обучающий семинар внештатных правовых инспекторов Мурманской областной организации Профсоюза;

- в августе - сентябре проведен цикл выездных семинаров в 13 муниципалитетах;

- в ноябре-декабре проведены 2 обучающих семинара для руководителей образовательных организаций ЗАТО г. Североморск по вопросам применения трудового законодательства и принятия нормативно-правовых локальных актов.

 В отчетном году проведено 5 семинаров-совещаний для председателей районных организаций Профсоюза; 4 семинара-совещания для председателей первичных профсоюзных организаций государственных областных и федеральных учреждений образования, состоящих на профсоюзном учете в областной организации.

 В работе семинаров принимали участие руководители и специалисты Министерства образования: Панькова Е.И., заместитель Министра образования и науки Мурманской области, Ахметшина С.И, начальник отдела общего, дополнительного образования и воспитания; руководители Мурманского областного совета профсоюзов: председатель Первухин А.Л., заместитель председателя Зенов С.И.; специалисты аппарата областной организации Профсоюза.

 В феврале 2016 г. молодые профсоюзные активисты приняли участие в мероприятиях II-й Арктической профсоюзной школы молодых лидеров МОТ – ФНПР по основной теме: «Молодежь на рынке труда» . Участники профсоюзной школы приняли резолюцию – обращение к трехсторонним участникам МОТ, в которой сформулировали рекомендации по улучшению условий жизни молодых людей в арктическом регионе.

 Представители молодых педагогов образовательных организаций из сельских районов и посёлков городского типа Мурманской области стали участникам V сессии Всероссийской педагогической школы Профсоюза, проходившей в г. в Санкт-Петербурге.

 В мае 2016 года в составе команды молодых профсоюзных активистов Мурманской области председатель Совета молодых педагогов Евгений Усков принял участие в Окружном форуме «Стратегический резерв 2020: Дальнейшее развитие молодежной политики членских организаций ФНПР в Северо-Западном Федеральном округе», который проходил в Санкт-Петербурге. В форме деловых игр и тренингов молодые профактивисты учились мастерству ведения коллективных переговоров и построению эффективных социально-трудовых отношений.

 Летом 2016 года 3 представителя областной организации Профсоюза приобрели новые компетенции для своего дальнейшего профессионального и личностного роста в рамках III Всероссийского тренинг - лагеря по подготовке тренеров-лекторов Общероссийского Профсоюза образования "Школа тренеров" в Крыму.

 В мае специалисты аппарата областной организации и представители профсоюзного актива приняли участие в организации и проведении семинара-совещания председателей региональных (межрегиональных) профсоюзных организаций Северо-Западного федерального округа по теме:« О совершенствовании работы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по повышению эффективности деятельности местных и первичных профсоюзных организаций».

 В декабре 2016 года Мурманская областная организация Профсоюза приняла участие в семинаре-совещании по охране труда, организованном Комитетом по труду и занятости населения Мурманской области.

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.**

 В 2016 году большое внимание уделялось вопросам развития и укрепления социального партнерства и совершенствованию его форм.

 В учреждениях системы образования Мурманской области действует многоуровневая система социального партнерства, включающая территориальные соглашения и коллективные договоры.

 В отчетном периоде была продолжена работа по контролю за выполнением регионального отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Мурманской области и Мурманской областной организацией Профсоюза на 2015-2018г.г. (рег. №12/208 от 15.10.2015 в Министерстве социального развития Мурманской области).

 Особое внимание было обращено на выполнение раздела по охране труда.

По итогам работы, проведенной комитетом областной организации Профсоюза в 2016 году, территориальные отраслевые Соглашения заключены во всех муниципальных образованиях Мурманской области.

Во всех территориальных отраслевых соглашениях имеется пункт, предусматривающий, что первичные Профсоюзные организации работников народного образования и науки РФ выступают в качестве единственных полномочных представителей работников при разработке и заключении коллективных договоров.

В соглашениях закреплена возможность оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой квалификационная категория отсутствует, но профиль ее работы (деятельности) совпадает с деятельностью по должности, по которой квалификационная категория установлена.

По результатам переговоров в Соглашения были включены нормы предусматривающие, что в случае истечения срока действия квалифицированной категории педагогическим и руководящим работникам в течение 1 года сохраняется уровень оплаты труда, соответствующий уровню оплаты труда, с учетом ранее действующей квалификационной категории в следующих случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией учреждения;

- возобновления педагогической работы после ухода на пенсию;

- в течение одного года до наступления права для назначения трудовой пенсии.

 Построение целостной и эффективной системы социального партнерства на региональном и территориальном уровнях является основой конструктивного взаимодействия первичных профсоюзных организаций с работодателями.

 В 460 учреждениях системы образования имеются коллективные договоры, что составляет 93,5 % от количества учреждений системы образования Мурманской области, в которых действуют первичные профсоюзные организации.

 В отчетном году было заключено 159 коллективных договоров. Коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в Комитете по труду и занятости населения Мурманской области.

Решение о вступлении в коллективные переговоры и выдвижение представителей работников в комиссию по разработке коллективного договора осуществлялось профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций учреждений.

 На протяжении отчетного периода продолжилось конструктивное взаимодействие сторон социального партнерства при проведении аттестации педагогических работников, в рамках аттестационной комиссии; выработке согласованных решений на заседаниях Коллегии при Министерстве образования и науки Мурманской области.

 Специалисты комитета областной организации представляли интересы педагогов при рассмотрении актуальных вопросов в рамках заседаний Общественного совета при Министерстве образования Мурманской области.

 Члены президиума организации принимали активное участие в обсуждении проблем и перспектив образования региона в рамках августовских педагогических совещаний работников образования «Образование Мурманской области – залог развития региона».

 В 2016 году продолжилось взаимодействие с государственными структурами и общественными организациями.

 По вопросам заработной платы работников активно велись переговоры в рамках заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. По вопросам рассмотрения бюджета и финансирования образовательных учреждений – на заседаниях Общественного Совета при Министерстве финансов Мурманской области и в ходе парламентских слушаний Мурманской областной Думы с участием представителей комитета областной профсоюзной организации.

 Интересы членов профсоюза были представлены в комиссии по рассмотрению предложений и принятию решений о награждении государственными, ведомственными и региональными наградами работников системы образования Мурманской области.

 В феврале 2016 года 4 представителя работодателей г.Мурманска (СОШ №42, СОШ №57, гимназия №10, гимназия №6 ) приняли участие в семинаре для руководителей образовательных организаций и руководителей муниципальных органов управления образованием, организованный Общероссийским Профсоюзом образования по теме:  "Совершенствование профессиональных компетенций в области управления в контексте задач по повышению эффективности деятельности образовательных организаций", который проходил в Москве.

 Расширяя границы социального партнерства в 2016 году было заключено соглашение о взаимном сотрудничестве с Государственной инспекцией труда по Мурманской области , Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Прокуратурой Мурманской области, Комитетом по труду и занятости Мурманской области.

 Одну из своих основных задач организация видит в повышении эффективности воздействия профсоюзов на принятие важнейших социальных и экономических решений, как на региональном, так и на федеральном уровнях.

 Именно поэтому областной комитет, профсоюзные организации Мурманской области активно включились в работу по подготовке избирательного процесса 2016 года, выдвижению и поддержке кандидатов от профсоюзов, баллотирующихся на выборах в Госу­дарственную думу Федерального Собра­ния Российской Федерации седьмого созыва, в законодательные органы вла­сти субъектов Российской Федерации, представительные органы муниципальных образований.

 Многие профсоюзные лидеры вошли в штабы общественной поддержки кандидата в депутаты Государсвенной Думы VII созыва А.Б.Веллера, председатель областной организации Профсоюза Е.И. Меркушова стала его доверенным лицом.

 Мероприятия, проведенные в рамках выборной кампании, послужили дополнительной возможностью для разъяснения позиции Профсоюза по проблемным вопросам оплаты труда, пенсионного обеспечения, профессиональных вопросов и как следствие формированию мотивационной основы для привлечения в Профсоюз новых членов и созданию новых профсоюзных организаций.

 По итогам обсуждений были сформированы Наказы кандидату в депутаты Государственной Думы Федерального Собрания РФ VII созыва А.Б. Веллеру, под которыми поставили свои подписи около 10 тысяч работников образовательной отрасли региона.

**ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

 В целях социально - экономической защиты членов профсоюза в 2016г. комитет областной организации осуществлял деятельность по контролю за достижением целевых показателей заработной платы педагогических работников в соответствии с указами Президента РФ и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников.

 27 октября 2016 года Мурманская областная Дума приняла в первом чтении проект Закона Мурманской области «О внесении изменений в Закон Мурманской области от 19.12.2005 № 706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области».

 Рассмотрев данный законопроект и оценив его содержание с учетом всех возможных правовых и социально-экономических последствий, комитет областной организации Профсоюза пришел к выводу, что принятие законопроекта в первоначально представленной редакции неизбежно приведет к уменьшению финансирования образовательных организаций и повлечет за собой снижение заработной платы работников отрасли.

 По решению Президиума Мурманской областной организации Профсоюза в адрес Губернатора Мурманской области М.В. Ковтун, депутатов Мурманской областной Думы было направлено обращение о недопущении снижения заработной платы работникам образования в связи с принятием проекта закона Мурманской области «О внесении изменений в Закон Мурманской области от 19.12.2005г. №706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области».

 11 ноября 2016 г. вопрос «О позиции профсоюзов Мурманской области по законопроекту Мурманской области «О внесении изменений в Закон Мурманской области от 19.12.2005 № 706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области» был рассмотрен на расширенном заседании Президиума СОП «Мурманский облсовпроф», который единогласно поддержал обращение Мурманской областной организации Профсоюза в адрес Губернатора Мурманской области, депутатов Мурманской областной Думы.

 Представителями комитета областной организации Профсоюза были проведены содержательные рабочие встречи с заместителем Губернатора Мурманской области Погребняк И.О., председателем Мурманской областной Думы Дубовым С.М. и председателем комитета областной Думы по бюджету, финансам и налогам Пищулиным Б.В.

 Председатель Мурманской областной организации Профсоюза Е.И. Меркушова выступила на публичных слушаниях по принятию бюджета Мурманской области, сделав акцент на недопущении снижения финансирования образовательной отрасли в 2017 и последующих годах.

 Принципиальная позиция профсоюзной стороны имела значительный общественный резонанс и, без сомнения, повлияла на положительные результаты рассмотрения законопроекта в Мурманской областной Думе. В частности, была внесена и поддержана поправка, увеличивающая коэффициент удорожания на организацию внеурочной деятельности для обучающихся по 5-дневной рабочей неделе в начальных классах ОУ (количество часов внеурочной деятельности увеличено с 5 до 7).

 Более того, общее увеличение средств субвенции в 2017 году позволит полностью обеспечить реализацию указов Президента РФ в части повышения заработной платы отдельных категорий работников.

 В отчетном году продолжалась активная работа в составе областной 3х - сторонней комиссии по установлению нового размера минимальной заработной платы в Мурманской области.

 В результате 29 ноября 2016 года было подписано Приложение № 3 к Соглашению о минимальной заработной плате в Мурманской области на 2015-2017 годы, по которому минимальная заработная плата в Мурманской области с 1 ноября 2016 года составила 14281 рублей, что на 631 рубль превысило предыдущее значение.

 На протяжении 2016 года осуществлялся мониторинг своевременности выплаты заработной платы (отпускных), условий и порядка предоставления социальных гарантий педагогическим и иным работникам образования.

**Меры социальной поддержки работников образования, установленные на региональном уровне в 2016 г.**

1. Выплата педагогу – молодому специалисту единовременного пособия в размере 6 окладов.

2. Ежемесячная выплата педагогу молодому специалисту в течение первых трёх лет 20 % надбавка к должностному окладу

3. Надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы) наставникам молодых специалистов.

4. Конкурсы профессионального мастерства .

4.1 Денежные выплаты, призы - педагогическим работникам - победителям (участникам) различных конкурсов профессионального мастерства.

**5.** Единовременные выплаты при выходе на пенсию по возрасту

6. Предоставляются бесплатные санаторно-курортным путевки на побережье Черноморского моря в Краснодарском крае

7. Получение рублевого ипотечного кредита (займа) с уровнем процентной ставки не более 8,5 % годовых.

8. Бюджетная поддержка на погашение первоначального взноса – до 20 процентов ипотечного займа учителям до 35 лет

9. Социальная выплата предоставляется в размере не менее 30 процентов расчетной (средней) стоимости жилого помещения, определяемой в соответствии с настоящими правилами, для молодых семей, не имеющих детей;

10 Социальная выплата предоставляется в размере 35 % расчетной (средней) стоимости жилого помещения определяемой в соответствии с настоящими правилами, - для молодых семей, имеющих 1 ребенка и более, а также для неполных молодых семей, состоящих из 1 молодого родителя и 1 ребенка и более.

11. Социальная выплата, составляет 70 процентов от расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья.

12. Компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)

13. Ежегодная разовая материальная помощь в размере одного должностного оклада. (Выплата материальной помощи производится по заявлению работника).

14. Надбавки (доплаты) за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень и т.п.

15. Надбавки (доплаты) за квалификационную категорию.

16. Специалистам, работающим в сельских населенных пунктах или поселках городского типа в образовательных организациях, размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) повышается на 25 %.

17. Компенсация – выплата районного коэффициента 1,5 против 1,4 - на федеральном, как улучшение, закрепленное на региональном уровне.

18. Компенсация льготного проезда к месту отдыха работника и обратно.

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

 Правозащитная деятельность Мурманской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в отчетном периоде осуществлялась по следующим основным направлениям:

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления Мурманской области;

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- оказание юридической помощи по вопросам применения законодательства членам Профсоюза;

- проведение обучающих семинаров.

 Большая правозащитная работа осуществлялась при проведении общепрофсоюзной тематической проверки в образовательных учреждениях Мурманской области по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» в период с 01 марта 2016 года по 01 апреля 2016 года в соответствии с Постановлением президиума Мурманской областной организации Профсоюза и планом работы на 2016 год.

 В рамках данной проверки посещено 50 образовательных учреждений Мурманской области, изучены: 771 трудовой договор, личные дела работников образовательных учреждений, приказы о приеме на работу, трудовые книжки. Выявлено 178 нарушений трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров; работодателям образовательных учреждений было направлено 13 справок и 16 представлений об устранении нарушений трудового законодательства.

 Все выявленные нарушения были устранены, а результаты общепрофсоюзной тематической проверки были рассмотрены на заседании Президиума областной организации Профсоюза 24.05.2016 года.

 Кроме того, в 2016 году было проведено 9 комплексных и 7 тематических проверок в образовательных учреждениях г. Мончегорска, г. Полярные Зори, ЗАТО Александровск (г.Гаджиево), Кольского района.

 По результатам комплексной проверки, проведенной совместно с отделом образования Кольского района, в МБДОУ детский сад № 22 п. Междуречье Кольского района, был снят с должности руководитель.

 По материалам проверки МБДОУ «Детского сада № 4 ЗАТО г. Гаджиево в государственную инспекцию по Мурманской области была направлена жалоба. Руководитель организации был привлечен к административной ответственности в виде штрафа.

 Все выявленные нарушения были устранены.

 В 4 образовательных организациях Кандалакшского района была проведена тематическая проверка по теме «Соблюдение коллективного договора в части согласования с профсоюзом принятых локальных нормативных актов».

 В 3х образовательных учреждениях ЗАТО г. Североморск была проведена тематическая проверка по теме «Установление учебной нагрузки учителям».

По результатам комплексных и тематических проверок в 2016 году выявлено 81 нарушение, составлены справки и выдано 7 представлений. Все нарушения были устранены.

 В 2016 году в рамках оказания правовой помощи первичным профсоюзным организациям проведена экспертиза 58 коллективных договоров, 3х соглашений, 94 локальных нормативных актов.

 В отчетном периоде Правовая инспекция труда областной организации Профсоюза защищала трудовые и социально-экономические интересы в судах по искам членов профсоюза. Так, была оказана помощь 43 членам профсоюза в составлении исковых заявлений в суд, в том числе из числа руководителей образовательных организаций.

 В 2016 году с участием внештатных правовых инспекторов труда в 58 судебных заседаниях было рассмотрено 21 гражданское дело. Все исковые заявления были удовлетворены.

 Большинство дел, рассмотренных в судах с участием Правовой инспекции труда в 2016 году, как и в прошлые отчетные периоды, касались досрочного назначения трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

 Всего за 2016 год отсужено 26 лет 6 месяцев стажа для досрочного назначения пенсии. Средний размер страховой пенсии в Мурманской области в 2016 году составил 17313,37 руб. (http://www.pfrf.ru/branches/murmansk/news~2016/02/18/107053).

 Таким образом, экономическая эффективность составила 5 млн. 524 тыс. рублей.

 В 2016 году велась большая работа по контролю за реализацией Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

 В целях совершенствования Закона Мурманской области «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области» Министерством образования и науки Мурманской области была создана рабочая группа, в которую вошел и представитель комитета Мурманской областной организации Профсоюза.

 В результате проведенных экспертиз проектов Закона Мурманской области «О внесении изменений в Закон Мурманской области от 19.12.2005 N 706-01-ЗМО«О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области», «Об областном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов» в рамках общественного обсуждения были внесены ряд предложений, основанных на действующем законодательстве, которые позволили сохранить ранее достигнутый показатель средней заработной платы в городе Мурманске.

 Удалось сохранить достигнутый уровень мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг педагогическим работникам, работающим и проживающим в сельской местности.

 Закон Мурманской области от 03.07.2015 N 1883-01-ЗМО предполагал внесение изменений в ранее установленный порядок предоставления мер социальной поддержки, определив ежемесячную денежную компенсацию с 1 января 2017 года в размер 3000 рублей. В Закон были внесены согласованные поправки, позволившие увеличить ЕЖКВ сельским педагогам, для вновь получившим право на нее с 3 тысяч до 4 тысяч рублей, а для тех, кто уже является получателем ЕЖКВ зафиксировать ее размер индивидуально для каждого работника в зависимости от среднемесячной начисленной ЕЖКВ.

 Таким образом, объем соответствующих выплат педагогическим работникам на 2017 год по сравнению с финансированием 2016 года не уменьшен, а условия предоставления не ухудшены.

 В отчетный период правовой инспекцией труда было рассмотрено 53 письменных обращения. На личный прием обратилось 425 членов Профсоюза.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Показатель****экономической эффективности правозащитной работы****профсоюзных организаций** | **Сумма произведенных и причитающихся денежных выплат работникам****(объем выделенных дополнительно бюджетных средств) (в руб.)** | **Документы, подтверждающие осуществление выплат****(выделение бюджетных средств)** |
| Инициированные изме­нения и дополнения в законы, иные норматив­ные правовые акты субъектов РФ, правовые акты органов местного самоуправления | В Закон от 19.12.2005 N 706-01-ЗМО внесены изменения увеличившее финансирование на 48 645,7 тыс. рублей.В территориальном соглашении Кандалакши включен пункт предусматривающий выплату 10 000 рублей получателем грамоты Минобрноуки РФ \* 10 человек получивших грамоту в 2016 г. =100 000 рублей.  | Письмо Председателя Комитета Мурманской областной думы.Территориальное соглашение Кандалакши  |
| Подготовка документов и участие в рассмотре­нии индивидуальных трудовых споров в ко­миссиях по трудовым спорам и в судах (с учетом стоимости юриди­ческих услуг в регионе) | 52 исковых заявлений \* 3500 рублей =182 тыс. рублейУчастие в судах по искам членов профсоюза в 23 гражданских делах \*12000 рублей =276 тыс. рублей.Помощь в составлении коллективных договоров 42 \*2000= 84тыс. рублей.Экспертиза локальных актов и коллективных договоров 190 \*2000=380 тысяч рублей.Всего за 2016 год отсужено 26 лет 6 месяцев стажа для досрочного назначения пенсии. Средний размер пенсии в Мурманской области за 2016 год составляет 17313,37 руб. 26г6м\*17313,37руб.= 5 млн. 524 тыс. рублей. | - заявления членов профсоюза.Средняя стоимость искового заявления (в адвокатских конторах Мурманска) 3500 рублей.Средняя стоимость письменного ответа (в адвокатских конторах Мурманска) 2000 рублей.<http://advokat-pigina.ru/price><http://advokatskiy.narod.ru/advokat-ceny.htm><http://pravoved.tt34.ru/price/>Средний размер пенсии в Мурманской области в 2016 г. составляет 17313,37 руб. |
| Правовая помощь чле­нам Профсоюза на лич­ном приеме и при рас­смотрении их обращений и жалоб(с учетом стоимо­сти юридических услуг в ре­гионе) | стоимость юридиче­ской консультации 1000 рублей \* 425 обращений = 425 тыс. рублей2000 рублей \* 56 письменных обращений =112тыс. рублей | - журналы учета приема посетителей по правовым вопросам; |
| ИТОГО: **экономическая эффективность составила**: 55 млн.191,7 тыс. рублей |

**ОХРАНА ТРУДА**

Приоритетными направлениями деятельности комитета областной организации в сфере охраны труда за отчетный период был контроль за выполнением требований законодательства по охране труда, обеспечение гарантий работников образования на безопасные условия труда и сохранение здоровья в процессе трудовой деятельности.

На мероприятия по охране труда в образовательных учреждениях Мурманской области в 2016 г. израсходовано 76 млн.274,0 тыс. руб.

По сравнению с 2015 годом объем средств, потраченных на охрану труда (77 млн.934,6 тыс. руб.) незначительно уменьшился.

В 2016 году на медосмотры израсходовано 54 млн. 990 тыс. руб. что на 1 млн. 188 тыс. руб. больше, чем в 2015 году. Такое увеличение вызвано в большей мере ростом цен на услуги медицинских организаций, проводящих медосмотры.

На прохождение обучения по охране труда системы образования Мурманской области в 2016 году израсходовано- 1 млн.244 тыс. рублей, обучено 600 работников.

Объём средств, выделенных на проведение специальной оценки условий труда в 2016 году, по сравнению с 2015 годом, уменьшился и составил 6 млн.602 тыс. руб., при этом количество рабочих мест прошедших специальную оценку условий труда не уменьшилось. Средняя стоимость одного рабочего места при проведении специальной оценки условий труда в 2016 году составило 1200 рублей.

На другие мероприятия по охране труда в 2016 году потрачено на 2 млн. 167 тыс. руб. больше чем в 2015 году.

В ходе рассмотрения и принятия изменений в Закон Мурманской области о нормативах финансирования образовательной деятельности комитет областной организации направлял предложения об увеличении расходов на прохождения медицинских осмотров, которые с 01.01.2012 г. составляли 211 рублей на 1 обучающегося в год.

В результате приняты изменения о снятии ранее установленных ограничений в объеме средств, которые может потратить образовательная организация на прохождение медицинских осмотров. Таким образом проблема была частично решена.

В прошедшем году на очередном пленуме областной организации Профсоюза был рассмотрен вопрос: «О соблюдении трудового законодательства и иных нормативно – правовых актов по обеспечению безопасных условий и охраны труда в образовательных организациях Мурманской области», на котором были отмечены недоработки в области охраны труда, связанные с отсутствием единой системы управления охраной труда в сфере образования Мурманской области.

С целью выполнения решений пленума в адрес Губернатора Мурманской области Ковтун М.В. и Министра образования и науки Мурманской области Карпенко Н.Н. были направлены письма о необходимости разработки системы управления охраной труда в соответствии с п.21 рекомендаций, содержащихся в письме Минобрнауки РФ № 12-1077 от 25.08.2015 года.

В результате предпринятых действий удалось добиться разработки и Рекомендаций по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

Наибольшего результата по созданию системы управления охраной труда добились в Мурманском муниципалитете, где принято Примерное Положение о системе управления охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в муниципальных учреждениях, подведомственных комитету по образованию администрации города Мурманска.

С 1 января 2016 года вступили в силу изменения № 3 в СанПиН 2.4.2.2821-10, согласно которым площадь учебных кабинетов определяется из расчета не менее 2,5 м2 на 1 обучающегося.

В связи с изменениями, внесенными в СанПиН и с целью выявления возможных факторов риска, комитет Мурманской областной организации Профсоюза в ноябре 2016 года провел мониторинг наполняемости классов, а также площади учебных кабинетов по классам.

В мониторинге приняли участие11 муниципальных образований Мурманской области (122 из 168 общеобразовательных учреждений, что составляет 72,6%). Мониторинг выявил следующее.

Из 1124 начальных классов - 831 класс не соответствует СанПиН по наполняемости, что составляет 73,9% от всех начальных классов.

 Средняя площадь учебных кабинетов в начальной школе составляет 52,46 м2, следовательно средняя максимальная наполняемость классов не должна превышать 21 ученика в классе, без учета мебели.

Мониторинг выявил, что в среднем по Мурманской области необходимо создать дополнительно 200 начальных классов или 17 % от их общего числа.

В ноябре 2016 года вопрос необходимости дополнительного финансирования на реализацию п.4.9 СанПиН 2.4.2.2821-10 был доведен до депутатов Мурманской областной Думы на заседании рабочей группы комитета Мурманской областной Думы по образованию, науке, культуре, делам семьи, молодежи и спорту, а также в ходе слушаний по проекту бюджета Мурманской области на 2017 год.

В 2016 году в рамках Всемирного дня охраны труда был проведен мониторинг по теме: «Предоставление работникам перерыва для отдыха и питания».

В мониторинге приняло участие 65 учреждений Мурманской области.

В результате мониторинга выявлено, что в правилах внутреннего трудового распорядка 22 образовательных учреждений отсутствует перечень работ, где по условиям труда предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно; в 12 образовательных учреждений (что составляет 18.5% от общего количества участвующих в мониторинге учреждений) не указано конкретное время предоставления перерыва для отдыха и питания и его продолжительность.

Все нарушения, выявленные в ходе мониторинга, были устранены.

В 2016 году продолжена работа по расследованию несчастных случаев:в учреждениях системы образования Мурманской области произошел один тяжелый несчастный случайв МБОУ СОШ № 31 г. Мурманска.

В отчетный период на личный прием в техническую инспекцию труда обратилось 10 членов профсоюза: 8 обращений были связанны с предстоящей проверкой или результатами проверки контролирующих органов (Гострудинпекции и Роспотребнадзора).

**РАЗВИТИЕ НОВЫХ ФОРМ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

 В соответствии с Уставом одной из главных целей Профсоюза является повышение качества жизни его членов.

 В достижении указанной цели все большую значимость приобретают новые формы социальной поддержки, получившие свое развитие в последние годы в областной организации :

* льготное кредитование членов профсоюза в рамках деятельностикредитного потребительского кооператива «Доверие»;
* санаторно-курортное лечение и оздоровление;
* пенсионное обеспечение работников отрасли.

**КПК «Доверие»**

На 01 января 2016 года численность членов-пайщиков Кредитного

потребительского кооператива «Доверие» составила 248 человек.

 В марте 2017 года состоялось общее собрание членов (пайщиков) кредитного потребительского кооператива «Доверие» в форме уполномоченных, на котором был заслушан отчет об исполнении Сметы доходов и расходов за 2016 год, утверждены годовой финансовый (бухгалтерский) отчет за 2016 год и Смета доходов и расходов на 2017 год.

 В 2016 году членам профсоюза выдано 24 займа. Средняя величина займа составила 118,75 тысяч рублей, что на 47,65 тыс. рублей выше средней величины займа в 2015 году.

**Пенсионное обеспечение.**

В отчетном периоде комитет областной организации продолжил информационно-разъяснительную работу по вопросам пенсионного законодательства, проводимой реформы, возможностям формирования дополнительной пенсии и увеличения накопительной части пенсии через программы НПФ «Сафмар» (НПФ «Образование и наука»). С коллективами образовательных организаций было проведено 55 встреч, заключено 109 договоров.

**Санаторно-курортное лечение, оздоровление, отдых.**

 В 2016 году была принята Программа санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха членов профсоюза и членов их семей на 2016-2017 год (утверждена III пленумом комитета 02.02.2016г.)

 Всего отдохнуло и оздоровилось 4379 членов профсоюза, что составило 28,6 % от общего количества членов профсоюза.

 Были заключены договоры на санаторно-курортное лечение и оздоровление с санаториями «Янтарный берег» (г.Светлогорск), «Искра» (г. Евпатория), «Металлург» (г. Ессентуки), «Орленок» (г. Евпатория). Кроме того члены профсоюза могли оздоровиться в пансионатах с лечением «Бургас» (г. Сочи), «Парус» (г. Анапа).

 В соответствии с п.9.14 ст.4 Устава были организованы культурно-просветительские программы: "Золотое кольцо", "Пушкинские горы", «Блистательный Санкт Петербург», «Жемчужины средней полосы», «Москва-Казань Раифа», "Кижи-Валаам-Соловки».

 В течение учебного года члены профсоюза имели возможность получить оздоровление в спортивно-оздоровительных комплексах, центрах Мурманска и Мурманской области, таких, как: «Маритер», учебно-спортивный бассейновый комплекс (Мурманск), «Ковдорский», «Чайка» (г. Ковдор).

**ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ, УКРЕПЛЕНИЕ АВТОРИТЕТА ПРОФСОЮЗА.**

 В отчетном периоде была продолжена работа областного комитета по укреплению и повышению авторитета Профсоюза, повышению престижа и популяризации педагогической профессии, реализации творческих инициатив педагогов.

 С этой целью в 2016 году были использованы практически все мероприятия, посвященные знаменательной дате - 100-летию г. Мурманска.

 Так, в рамках юбилея областного центра была проведена профсоюзная акция «Профессия длиною в жизнь», к которой присоединилось более 85 образовательных учреждений города. Ветеранам – победителям акции были вручены наградные ленты с надписью «Победитель акции «Профессия длиною в жизнь» и памятные подарки.

 Профсоюзные номинации были учреждены во всех конкурсах профессионального мастерства, проходивших в области:

 Дипломом «Общественное признание» в рамках областного конкурса *«Учитель года Мурманской области-2016»* награжден Клементьев Александр Викторович, учитель истории МБОУ СОШ №4 п. Енский, Ковдорского района.

 Дипломами победителя в этой же номинации региональных конкурсов *«Воспитатель года Мурманской области-2016» и «Сердце отдаю детям»*  награждены Сосина Елена Юрьевна, воспитатель МДОУ Д/С № 3 пгт Умба, Терского района, и Степаненко Татьяна Павловна, педагог дополнительного образования ГАУДО МО «Мурманский областной центр дополнительного образования «Лапландия».

 Профсоюзными наградами были отмечены участники межрегиональных конкурсов.

 Так, в конце мая 2016 года в Мурманске состоялся второй межрегиональный конкурс профессионального мастерства «Мастер года – 2016», в котором принял участие 21 мастер производственного обучения из шести субъектов СЗФО.

 Конкурс проводился с целью повышения престижа рабочих профессий, распространения передового педагогического опыта в системе среднего профессионального образования Северо-Западного федерального округа.

 Звание абсолютного победителя конкурса «Мастер года – 2016» завоевал Дмитрий Остренко, мастер производственного обучения Мончегорского политехнического колледжа, которому был вручен Кубок победителя «Мастер года».

 Специальными  призами и дипломами  Мурманской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации  были удостоены 4 участника Конкурса:

Людмила Нестерова, преподаватель ГАПОУ МО «Мурманский технологический колледж сервиса»,

Анастасия Сидоренко, мастер п/о ГАПОУ МО «Мурманский индустриальный колледж»,

Алевтина Гагарина, мастер п/о ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства (Карелия),

Светлана Русанова, мастер п/о БПОУ ВО «Вологодский колледж сервиса».

 В рамках Российской научной конференции школьников «Юность. Наука. Культура – Арктика –2016» отмечена профсоюзной наградой ( грамотой) самая юная участница - Шойтова Екатерина, учащаяся 2а класса СОШ №45 г. Мурманска и Абашкин Иван, учащийся гимназии №6 г.Мурманска.

 В 2016 году Мурманская областная организация принимала участие во всероссийских конкурсах и мероприятиях, организованных отраслевым Профсоюзом.

 Так, были представлены материалы на Всероссийский смотр-конкурс «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» за 2016 год. По итогам Конкурса Мурманская областная организация Профсоюза заняла второе место в номинации «Пенсионное обеспечение и страхование членов Профсоюза».

 Представители областной организации стали участниками Всероссийского конкурса рефератов профсоюзного актива, проводимого в рамках «Года правовой культуры в Профсоюзе.

 В Конкурсе приняли участие 11 человек, двое из них стали победителями. Дипломами II степени награждены: Колесникова Ирина Анатольевна – преподаватель ГАПОУ МО «Мурманский технологический колледж сервиса», член профкома, автор реферата на тему: «Становление и развитие российского профсоюзного движения»; и Меркушов Назар Павлович – экономист аппарата Мурманской областной организации Профсоюза, автор реферата на тему: «Формы некоммерческих организаций и их характеристика».

 МАУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа» муниципального образования Кандалакшский район приняла участие в 2015/16 учебном году в I Всероссийском конкурсе программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур». Еремина Юлия Сергеевна, воспитатель МБДОУ № 129 г.Мурманска, за приверженность развивающему образованию дошкольников и демонстрацию развивающих технологий, методов и приемов в работе с детьми стала победителем VII Всероссийского конкурса «Воспитатель год России» 2016 в номинации «Развитие».

 В сентябре 2016 года  прошел ХХХIV туристский слет педагогов Мурманской области, который  был  приурочен  к 100-летию города-героя Мурманска.

 Слет был организован областным комитетом Профсоюза   при поддержке  Министерства образования и науки Мурманской области и  при участии ГАОУМОДОД «Мурманский областной центр дополнительного образования детей и юношества «Лапландия» и  МБОУ ДОД ЦДЮТ г. Мурманска.

 В слете приняли участие 12 команд (178 участников).

 В Программу турслета были включены: легкоатлетический пробег «100-метровка к столетию Мурманска!», соревнования по спортивному ориентированию, конкурс песни «На струнах мурманских ветров…», конкурс туристских газет «Туристскими тропами Мурмана», краеведческая викторина «По страницам истории Мурманска» и другие соревнования и конкурсы.

 Открытие и закрытие турслета проходило с участием Секретаря регионального отделения ПП "Единая Россия" С.М. Дубового, руководителей муниципальных органов управления образованием.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

 В отчетном году продолжено конструктивное взаимодействие с региональными и профсоюзными средствами массовой информации.

 Особое значение это имело во время обсуждения законопроектов по изменению нормативов финансирования образовательной деятельности и принятию областного бюджета на 2017 год. С разъяснениями  о позиции профсоюзов по законопроекту о внесении изменений в закон о региональных нормативах  финансирования образовательной деятельности в Мурманской области в передаче НЖК "Гость в студии" 14.11.2016г. выступила председатель Мурманской областной организации Профсоюза Е. И. Меркушова. (<https://www.youtube.com/watch?v=5i619Tlf3S0> – ч.1, https://www.youtube.com/watch?v=ieZ2l6NmC6k - ч.2).

 Кроме того, позиция областной профсоюзной организации освещалась традиционными и печатными СМИ, в т.ч. газетой «Вечерний Мурманск», «Мурманский вестник», многочисленными региональными вебсайтами, на канале YouTube, в социальных сетях, на сайтах областной организации Профсоюза и Мурманского облсовпрофа, что, безусловно, повлияло на положительное решение вопроса.

 Активная информационная работа проводилась в рамках реализации постановления исполкома Профсоюза от 22.03.2016г. № 4-16 «Об участии организаций Общероссийского Профсоюза образования в избирательных кампаниях 2016 года».

 25 апреля 2016 года состоялся Форум профсоюзного актива Мурманской области по теме: "Участие профсоюзных организаций в избирательных кампаниях 2016 года".

 В Форуме приняли участие более 90 профсоюзных активистов со всех муниципалитетов  области.

  Главная цель форума: консолидация  профсоюзного актива для участия в избирательных кампаниях 2016 года, формирование единой открытой позиции по выдвижению и поддержке кандидатов от профсоюзов, баллотирующихся на выборах в Госу­дарственную думу Федерального Собра­ния Российской Федерации седьмого созыва, Мурманскую областную Думу, представительные органы муниципальных образований.

 Представители молодежного совета областной организации Профсоюза приняли участие в региональном молодежном форуме «Молодая наука Арктики» в рамках программы V Мурманской международной деловой недели (14-18.11.2016). С докладом «Роль Совета молодых педагогов Мурманской областной организации Профсоюза работников образования и науки в профессиональной адаптации молодежи» по направлению «Профессиональная адаптация молодежи в условиях Арктического региона и Мурманской области» выступил председатель СМП Е.Усков.

 Во исполнение Постановления Исполкома Профсоюза от 22.09.2015 года № 2-16 «Об организации участия членов Профсоюза в работе интернет-ресурса «Российская общественная инициатива» комитетом областной организации была проведена работа по регистрации членов профсоюза на Едином портале госуслуг и сайте РОИ с целью выдвижения общественных инициатив и участия в голосовании. За отчетный период на сайте РОИ было зарегистрировано 612 человек.

 В 2016 году комитет выпустил 12 информационных бюллетеней, на сайте организации (www.promo51.ru) размещено 73 информационных материала.

 Комитет Мурманской областной организации выражает большую благодарность всему профсоюзному активу за совместную плодотворную работу в 2016 году по решению актуальных вопросов, затрагивающих права и интересы педагогов и других работников отрасли.

**В единстве – наша сила!**

Председатель

Мурманской областной организации

Профсоюза работников народного образования *Е.И.Меркушова*

и науки РФ